



RYDBOHOLMS SPORTKLUBB

Ungdom-Trivsel-Aktivitet-
-sedan 1929



VERKSAMHETSPLAN 2017

Verksamhetsplan 2017

Inledning

Utgångspunkterna för verksamhetsplanen är våra policydokument DEN BLÅVITA TRÅDEN samt SÄKER OCH TRYGG FÖRENING. Dessa dokument arbetade vi fram under 2010 och båda var underlag för att vi under hösten 2010 blev certifierade som Säker och Trygg Förening uppdatering sker vartannat år, nu är vi certifierade t.o.m. 2018.

Vår stora utmaning är alltid att driva och förbättra den idrottsliga verksamheten.

Under 2017 ska vi dessutom fokusera på följande områden:

Fortsätta arbeta med att stärka vår ekonomi. Vi hade ett positivt resultat både 2015, 2016 och vår likvida situation förbättrades på ett mycket positivt sätt. Vi måste fortsätta arbetet med att bygga upp en ekonomisk buffert och vidmakthålla en stabil likviditet.

Fortsätta driva på frågorna om nybyggnad på SE-vallen samt om/tillbyggnad av Viskaforshallen.

Uppmärksamma frågor om hur vi rekryterar och behåller ledare.

Inledningsvis redovisar vi nedan vår VISION och VERKSAMHETSIDÉ samt våra VÄRDEGRUNDER och STRATEGIER. För varje strategiområde redovisas därefter i verksamhetsplanen våra MÅL och ÅTGÄRDER. Först tar vi upp huvudstyrelsens förslag till gemensamma mål och åtgärder och därefter sektionernas förslag. Sektionernas verksamhetsplaner finns dessutom bilagda.

Vår Vision

Bästa föreningen i Västergötland

-Verksamhet

-Trivsel

-Trygghet

-Organisation

-Ekonomi

Vår Verksamhetsidé

RSK skall erbjuda en mångsidig idrotts- och motionsverksamhet.

Vi vill bidra till social gemenskap och meningsfull fritid.

Vi är till för alla invånare i alla åldrar i Viskaforsbygden.

Våra Värdegrunder

- **Alla har rätt att vara med**
- **Alla har ett lika värde**
- **Tydlighet**
Vi har tydliga och gemensamma riktlinjer
Våra ledare är positiva förebilder
Vårt ledarskap är tydligt och klargör vilken moral och etik som gäller i klubben
- **Ansvar**
Alla har ett ansvar att följa klubbens riktlinjer
Klubbkänsla är att ta ansvar och vara en positiv förebild
- **Samverkan**
Vi har en stark samverkan inåt mellan våra sektioner
Vi samverkar utåt med andra föreningar och organisationer

Våra Strategier

- **Mångsidig idrotts- och motionsverksamhet**
- **Ledarutbildning**
- **Samverkan**
- **Kommunikation**
- **Ekonomi**

MÅL OCH ÅTGÄRDER

Mångsidig idrotts- och motionsverksamhet

Gemensamma mål

- Ett viktigt mål för RSK är att ha en hög aktivitet bland medlemmarna. Vårt mål är att antal deltagartillfällen skall uppgå till ca 25 000 dvs i genomsnitt ca 30 deltagartillfällen per medlem.
- Vårt mål är också att öka antal betalande medlemmar.

Gemensamma åtgärder

- Vi fortsätter arbetet att stärka verksamheten vid Storsjögården. Öppethållande, försäljning, vandringar, tipspromenader mm men också förstärka marknadsföringen för uthyrning till privatpersoner och företag.
- Vi fokuserar på att få in fler flickor/damer i verksamheten.
- Vi driver på frågan om en om/tillbyggnad av idrottshallen i Viskafors och nybyggnad på SE-vallen.

Ledarutbildning

Gemensamma mål

- Ge våra ledare utbildning och utvecklingsmöjligheter för att kunna leva upp till de krav och förväntningar, som klubben har på sina ledare.

Gemensamma åtgärder

- Erbjuder nya och nuvarande ledare att delta i klubbens basutbildning.
- Att engagera alla ledare i en löpande diskussion om innehållet i "Den blåvita tråden" samt "Säker och Trygg Förening".
- Tillsammans med Lions och Röda Korset erbjuder vi utbildning av ledare i hjärt- och lungräddning och hur man använder en hjärtstartare.
- Att ta till vara på möjligheterna att alltid redovisa ledaraktiviteter till SISU.

Samverkan

Gemensamt mål

- Att skapa en starkare samverkan med kommun, andra föreningar, näringslivet och offentliga institutioner
- Att stärka samverkan mellan klubbens sektioner.

Gemensamma åtgärder

- Stimulera till ledatréffar över sektionsgränserna.
- Samverka med andra föreningar för att diskutera hur vi skall hantera frågan om en om/tillbyggnad av Viskaforshallen.
- Delta i Julmarknaden på "torget".
- Arrangera sportlovsaktiviteter.
- I samarbete med Viskaforshem erbjuda ferieungdomar arbete under fyra sommarveckor.

Kommunikation

Gemensamma mål

- En stor del av kommundelens invånare skall känna till RSK:s verksamhet liksom våra policydokument "Den Blåvita Tråden" samt "Säker och Trygg Förening".
- Våra medlemmar skall ha god kunskap om vår verksamhet liksom innehåll och tillämpning av våra policydokument "Den Blåvita Tråden" samt "Säker och Trygg Förening".

Gemensamma åtgärder

- Med stöd av vårt informationsmaterial om "Den Blåvita Tråden" sprida kunskap och stimulera till diskussion med inriktning på aktiva, ledare och föräldrar.
- Medlemstidningen Raketten ges ut 4 gånger varav 2 gånger till alla hushåll i kommundelen.
- Stärka samarbetet med näringslivet genom ett aktivt arbete av "sponsorgruppen" samt samordningsansvaret för nätverket "viskaforsbygdens företagare".
- Vi utvecklar våra digitala metoder för att informera om vår verksamhet, våra sponsorer mm.

Ekonomi

Gemensamma mål

- Långsiktigt stabil balans i klubbens ekonomi.

Gemensamma åtgärder

- Aktivt arbete i sponsorgruppen för att öka sponsorintäkterna.
- Använda möjligheterna att söka pengar från bl.a. Idrottslyftet.
- Vi ska utveckla verksamhet och ekonomi vad gäller den nya Storsjögården. Målet är att stugan skall ge ett ekonomiskt överskott för att kunna göra avbetalningar på lån.
- Genom att fortsätta åta oss viss skötsel av SE-vallen kan vi effektivisera verksamheten och få en bättre ekonomi.
- Vara noga med att alltid rapportera möten och sammankomster till såväl SISU som kommunen/staten.
- Följa kostnadsutvecklingen och bevaka möjligheterna att göra kostnadsbesparingar och liksom att skapa en effektivare verksamhet.
- Ha en effektiv och löpande uppföljning av kostnader, intäkter och likviditet.

Sektionernas mål och åtgärder:



GYMNASTIK

MÅL:

Gympapass på måndagar och stationspass på onsdagar under våren. Hösten osäker på grund av brist på ledare. Vattengymna på tisdagar. Bjud in gästinstruktörer. Arbete med att rekrytera egna ledare fortsätter.

MÅLSÄTTNING OCH VISIONER:

- att locka fler deltagare till att vara med på passen.
- att rekrytera fler ledare .
- att komplettera med yngre krafter i sektionsarbetet.
- att få ut information om gympan till nyinflyttade.
- att få ut information om gymnastiksektionens verksamhet till ungdomar.
- att erbjuda alla ledare utbildning.

ÅTGÄRDER:

- Erbjud motionsgymnastik måndagar.
- Erbjud stationspass onsdagar.
- Erbjud vattengymnastik tisdagar.
- Erbjud utegymna vid Storsjögården under maj månad.



ORIENTERING

MÅL:

- Bedriva tränings- och tävlingsverksamhet, anpassad för både tävlande och motionärer, inom orientering och skidåkning.
- Göra Storsjögården, med dess spår och leder, till en attraktiv mötesplats för tävlande, motionärer och allmänhet.
- Bedriva en aktiv ungdomsverksamhet.

Åtgärder för att nå målen

- Genomföra orienteringsträningar enligt beslutat träningsprogram
- Under vår och höst arrangera orienterings-
träning riktad till ungdomar och nybörjare.
- Genomföra träningsläger.
- Uppmuntra och sporra ungdomar till tävlingsdebut.
- Se till att spår och leder är i gott skick.
- Vid snötillgång, ordna skidträningar samt arrangera
”Boxhultarännet” och klubbmästerskap i skidor.
- Ta fram en plan för framtida kartframställning.
- Arrangera när-OL inom Borås 0-rings regi.
- Arrangera OL-tävling enligt beslutat tävlingsprogram.
- Arrangera årsfest efter avslutad säsong.
- Genomföra minst en arbetsdag med spår och leder.
- Ta fram en ny tävlingsdräkt.
- Medverka i framtagandet av en ny RSK-overall.

Ansvariga

- * TUT
- * TUT
- * TUT
- * Spår och leder
- * Skidor
- * Tävling/Vald repr
- * Tävling
- * Tävling

- * Styrelsen
 - * Spår och leder
 - * Vald repr
 - * Vald repr
- Rydboholms SK 2(3)

Ledarutbildning

MÅL:

- Att sektionsledarna har rätt utbildning för att fungera som bra tränare och ledare enligt RSK:s riktlinjer.

Åtgärder för att nå målen

- Förankra RSK:s vision, värdegrund (den blåvita tråden) samt "Säker och Trygg Förening" i OL-sektionen.
- Stödja klubbens gemensamma basutbildningar.
- Ge intresserade inom sektionen möjlighet att utnyttja utbildningar arrangerade av SISU och VOF.

Ansvariga

- * Styrelsen
- * Styrelsen
- * Styrelsen

Samverkan

MÅL:

- OL-sektionen ska vara en respekterad och väl ansedd sektion i samhället och i RSK.
- Tillsammans med övriga klubbar inom Borås O-ring utveckla bygdens orienteringsverksamhet.

Åtgärder för att nå målen

- Medarrangera RSK-marschen.
- Delta i möten och arrangemang i regi av Borås O-ring .
- Delta i gemensamma arrangemang med sjuhäradsklubbarna för att utveckla våra medlemmars orienteringsförmåga.
- Arrangera delar av O-Event tillsammans med övriga Boråsklubbar.
- Sköta Storsjöns badplats enligt avtal med kommunen.
- Medverka i skolans utbildning i orientering.
- Medverka i Storsjögårdens skötsel och tillsyn.

Ansvariga

- * Motion
- * Vald repr
- * TUT
- * Styrelsen
- * Styrelsen
- * Styrelsen
- * Styrelsen Rydboholms SK 3(3)

Kommunikation

MÅL:

- Kommunicera en positiv bild av orientering och av RSK som klubb.
- Ge sektionsmedlemmar, klubbmedlemmar, andra klubbar och allmänhet tillgång till lättillgänglig info angående sektionens verksamhet

Åtgärder för att nå målen

- Medverka i lämpliga arrangemang i kommundelen, t ex Viskaforsdagen och Julmarknaden.
- Medverka i medlemstidningen Raketen.
- Aktivt använda sektionens hemsida för att kommunicera info och nyheter.
- Medverka i framtagandet av en gemensam RSK-hemsida.

Ansvariga

- * Motion
- * Vald repr
- * Styrelsen
- * Vald repr

Ekonomi

MÅL:

- Genomföra verksamhetsplanen inom de fastlagda ekonomiska ramarna.

Åtgärder för att nå målen

- Kontinuerligt följa upp att budgeten hålls.
- Försäljning av gödsel, där varje villa får ett personligt besök.
- Medverka i RSK:s supporterlotteri.

Ansvariga

- * Styrelsen
- * Styrelsen/Gödselsamordnare
- * Vald repr



INNEBANDY

Mångsidig idrotts- och motionsverksamhet

- Anordna specifik målvaktsträningar vid minst 1 tillfälle/termin
- Anmäla sektionens lag till seriespel inför säsong
- Ordna licenser till samtliga berörda spelare
- Planera tränings- och matchtider
- Erbjud 1 lag i DM (vår el höst -17 P02)
- Erbjud samtliga lag max 2500 kr att under säsongen 17/18 använda till deltagande i cup
- Anordna innebandyaktivitet under höstlovet
- Anordna RSK cup under sportlovet
- Uppmuntra spelare att delta i uttagning till distriktslag (spelare betalar första avgiften)
- Seniorverksamheten regelbunden fysträning
- Seniorverksamheten försäsongsträning

Ledarutbildning

- Erbjud samtliga ledare utbildning i idrottsskador (basutbildning) i egen regi.
- Anordna regelbundna ledarmöten.

- Erbjudna samtliga ledare och lagföräldrar utbildning i HLR / Hjärtstartare.
- Erbjudna samtliga ledare utbildning hos VIBF.
- Erbjudna alla ledare att delta i RSK:s ledarutbildningar.
- Arrangera domarkurser för föreningsdomare, ledare samt P01/F01.

Samverkan inom RSK

- Säkerställa att innebandysektionen medverkan i klubbens gemensamma aktiviteter.
- Delta med en station på RSK-marschen, om den blir av (ansvariga – P03).
- Delta i julmarknaden (ansvariga –P02).

Samverkan inom Innebandysektionen

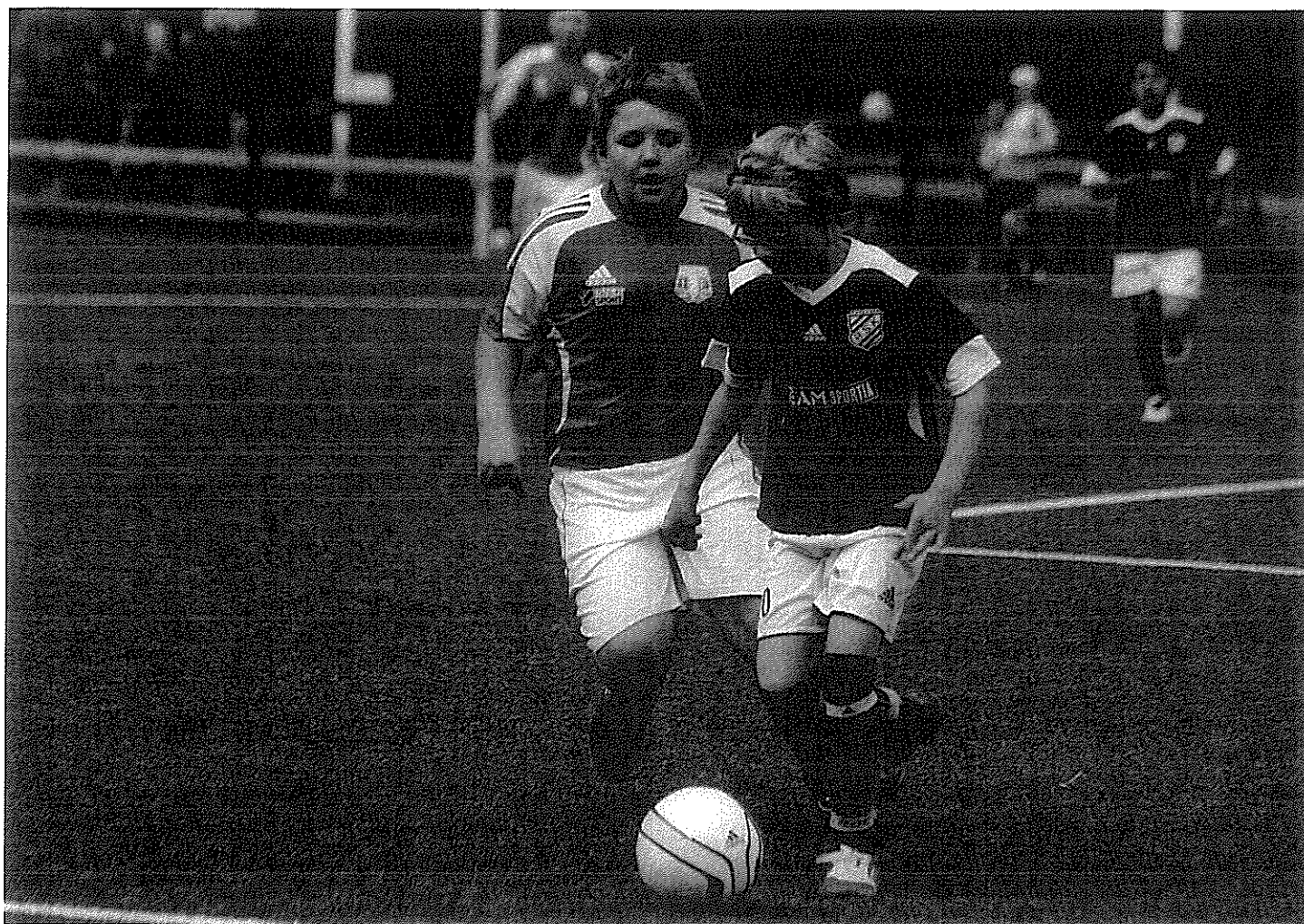
- Anordna föräldramöte och aktivt söka lagföräldrar.
- Minst 2 A-lagsspelare deltar vid ett träningstillfälle med varje ungdomslag/säsong.
- Anordna kickoff för seniorspelarna inför seriestart.
- Anordna spelarråd vid minst 1 tillfälle/termin.
- Varje ungdomslag ställer upp som matchvärd vid Alag herr under säsongen.
- Gemensam avslutning.
- Uppmuntra möjligheten för barn/ungdomar att delta på någon/några träningar med angränsande åldersgrupp.
- Anordna gemensam ledaraktivitet i anslutning till att säsongen startat.

Kommunikation

- Arbeta för att göra innebandyverksamheten mer känd.
- Finnas representerade i varje nummer av Raketen.
- Ha aktuell information på hemsidan – minst 4 nyheter/månad sektionssidan.
- Lämna ut brev till samtliga barn i skolorna när/var resp. årskull tränar (inför säsongen).
- Annonser om matcher och andra aktiviteter.
- Ansvarar för att det är aktuell information i Viskaforshallen.
- Tillsammans med ledarna utveckla laget.se (innebandyns gemensamma sida men även lagens sidor).
- Marknadsföring via TV/dator i Viskaforshallen.
- Förankra sektionens arbete som säker och trygg förening.
- Jobba för att alla inom sektionen, föräldrar, spelare och ledare är medvetna om den "blåvita tråden".

Ekonomi

- Budget i balans med ett överskott om minst 10 000 kr.
- Ansöka om minst 2 bidrag.
- Pantamera och Restaurangchansen.
- Minst 2 aktiva inom innebandysektionen som kan sälja klubbens sponsorpaket.
- Sälja Newbody (eller något annat) både vår och höst.



FOTBOLL

MÅL:

Alla spelare skall ges möjlighet till träning och matcher för att utvecklas som spelare och vara fysiskt aktiv. Vårt representationslag, herr, har som mål att långsiktigt vara etablerade division IV - lag. Verksamheten för övriga lag skall i sin utveckling stödja denna långsiktiga målsättning.

Målet för ungdomssidan är att få ihop kompletta lag för alla åldersgrupper. Detta innebär att extra fokus kommer att läggas på flicksidan och åldersgruppen P 13-16 år.

Vidare har vi som mål att ha ledare, domare, planer och omklädningsmöjligheter för ca 290 (40 seniorer och 250 ungdomar) aktiva.

ÅTGÄRDER

Till verksamhetsåret 2017 planerar vi träning och seriespel för

- 3 seniorlag (2 herr, varav ett reservlag kombinerat med Kinnarumma IF) och 1 Veteranlag.
- 9 pojklag från P7 till P16.
- 3 flicklag från F8 till F15.
- Pelle Simonssons fotbollsskolan för åldersgruppen 2011-2012.
- Anordna Rydboholms Fotbollsskola för ungdomar i åldern 9-14 år.
- Delta i cuper arrangerade av VFF, BUA, Mariedal, Knallen, Eskilscupen och Skadevi/Dana.
- Utveckla påbörjad talangsatsning för spelare from 13 års ålder.

Viktigt för året är att få till ett utvecklingslag ihop med Kinnarumma IF där våra ungdomar i 16 års ålder får möjlighet att träna och spela ihop med seniorspelare.

Fler omklädningsrum och en ny klubbstuga på S-E vallen är viktiga förutsättningar för att föreningens fotbollsverksamhet skall utvecklas samt att konstgräsplanen byts ut eller i alla fall upprustas.

Ledarutbildning

MÅL

Vår ambition är att erbjuda klubbens alla ledare och egna domare en för verksamheten ändamålsenlig utbildning. Vidare har vi som ambition att uppmuntra spelare som slutar som aktiva eller trappar ner sin aktiva verksamhet att fortsätta inom sektionen i någon ledarbefattning.

ÅTGÄRDER

Till verksamhetsåret 2017 planerar vi att

- Erbjuder grund och kompletterande utbildning så att samtliga ledare har rätt förutsättningar enligt framtaget dokument "Blå – Vita tråden".
- Ambitionsnivån är att våra ledare skall ha den kunskap som krävs för att kunna utbilda talanger enligt VFF:s riktlinje.
- Vid varje lags upptaktsmöte för året så skall en genomgång av "Blå -Vita tråden", del föräldrar- och spelaransvar vara obligatoriskt.
- Uppmuntra befintliga ledare att medverka i olika ledarutbildningar som erbjuds och att nya ledare medverkar i RSK:s ledarutbildning för nya ledare.
- Fem ledare kommer att erbjudas delta i Västergötlands FF:s tränarsymposium.
- Aktivt verka för att det skapas en arbetsgrupp inom föreningen som jobbar fram riktlinjer för hur rekrytera, utbilda och behålla ledare.
- Alla spelare som tillhör åldersgrupperna 14-16 år kommer att erbjudas utbildning som föreningsdomare
- Minst en ledare i varje lag kan HLR.
- Påverka före detta ledare inom fotbollssektionen att åta sig planerade aktiviteter för att avlasta nuvarande ledare.
- Arrangera minst 3 ledarträffar under året.

Samverkan

MÅL

Samverkan mellan fotbollssektionen och föreningens övriga sektioner skall fortsatt utvecklas på ett positivt sätt.

ÅTGÄRDER

Under 2017 samverka kring gemensamma aktiviteter som

- Julmarknaden och Viskaforsdagarna.
- Kontakter med företag om sponsring och övrig samverkan med RSK.
- Samverka med innebandyn för att undvika för mycket krockar med träningsdagar och matcher, då många spelare är aktiva inom båda idrotterna.
- Samordna Pelle Simonssons fotbollskola med föreningens övriga verksamhet för barn i åldern 4-6 år.
- Se över vad fotbollssektionen kan ta till sig av träningsmetoder från övriga sektioner.
- Samverka med OL - teamet för att skapa paketslösningar mellan vår nya sportstuga och konstgräsplan.

Kommunikation

MÅL

Fortsätta befästa RSK-fotbollens goda renommé inom Västergötland. Alla ledare och spelare skall ha kännedom om den blåvita tråden och att RSK är en säker och trygg förening.

ÅTGÄRDER

- Upplåta SE-vallen, Sportstugan och Viskaforsskolan för VFF:s träningsläger och Borås Ungdomsallians om vi får förfrågan kring detta.

- Tillsammans med övriga sektioner utvärdera och fortsätta utvecklingen av den digitalt framtagna informationen om RSK och dess sponsorer.
- På ledarträffar och spelarmöten föra ut och ha en dialog om den blåvita tråden och säker och trygg förening. Vidare skall våra ungdomsledare sprida budskapet till ungdomarnas föräldrar genom framtagen sammanfattning av den blåvita tråden.
- Brev till berörda klasser om våra två fotbollsskolor.
- Pröva möjligheten att förstärka kommunikationen till samhället genom att använda aktiviteten med "Frallorna" som en viktig kanal för föreningen.

Ekonomi

MÅL

Resultatet skall sett över en flerårsperiod balansera kring ett 0-resultat.

ÅTGÄRDER

Intäkter till verksamheten byggs upp kring sponsorintäkter/sektionsanslag, försäljningsintäkter (frallor/toa och hushållspapper), aktivitetsavgifter, kiosk-/entréintäkter.

Kostnaderna för verksamheten består främst av plan-/hallhyror, cup-/start/lägeravgifter, domarkostnader, idrottskläder, idrottsmaterial och ledarutbildning.

Under 2017 fokuserar vi på följande intäktsmöjligheter

- Aktivt arbeta med att förnya och behålla befintliga sponsorer.
- Intern utbildning av ledare.
- Avgifterna för Rydboholms fotbollsskola måste vara minst i nivå med kostnaderna för att vi skall fortsätta med densamma.
- Skapa ökade försäljningsintäkter genom att utveckla koncepten med leveranser av "frallor" och toa & hushållspapper till kommundelens invånare.
- Samverka med IF Elfsborg för att kunna få fler platser som publikvärdar.

Under 2017 fokuserar vi på följande kostnader

- Kostnader för plan och hallhyror per timma/lag måste ligga i nivå med 2016 om vi skall nå noll resultat.
- Fortsatt satsning på ungdomsgruppen 13-16 år i syfte att dessa blir kvar i föreningen och fortsätter att spela boll

Budget

Förslaget till budget redovisas i bilaga.

